



## La lettre sociale

mai 2011

### Textes publiés

#### **Simplification du droit**

Loi n° 2011-525 du 17 mai 2011 de simplification et d'amélioration de la qualité du droit

[http://www.legifrance.gouv.fr/affichTexte.do;jsessionid=F36C0F23C91954D7665112F825CC6104.tpdjo14v\\_2?cidTexte=JORFTEXT000024021430&dateTexte=&oldAction=rechJO&categorieLien=id](http://www.legifrance.gouv.fr/affichTexte.do;jsessionid=F36C0F23C91954D7665112F825CC6104.tpdjo14v_2?cidTexte=JORFTEXT000024021430&dateTexte=&oldAction=rechJO&categorieLien=id)

#### **Formation**

- Décret n° 2011-523 du 16 mai 2011 relatif à l'aide à l'embauche d'un jeune sous contrat d'apprentissage ou de professionnalisation supplémentaire dans les petites et moyennes entreprises

[http://www.legifrance.gouv.fr/affichTexte.do;jsessionid=4C9A332C93D346BD1449125A7F9A2A92.tpdjo08v\\_1?cidTexte=JORFTEXT000024009276&dateTexte=&oldAction=rechJO&categorieLien=id](http://www.legifrance.gouv.fr/affichTexte.do;jsessionid=4C9A332C93D346BD1449125A7F9A2A92.tpdjo08v_1?cidTexte=JORFTEXT000024009276&dateTexte=&oldAction=rechJO&categorieLien=id)

*L'aide est attribuée pour les contrats débutant entre le 1<sup>er</sup> mars et le 31 mars 2011. Son montant varie selon le niveau de rémunération des contrats ; il sera compris entre 321 et 963 € sur 12 mois pour le contrat d'apprentissage et entre 1081 et 1835 € pour le contrat de professionnalisation.*

- Décret n° 2011-524 du 16 mai 2011 relatif à l'aide à l'embauche des demandeurs d'emploi de quarante-cinq ans et plus en contrat de professionnalisation

[http://www.legifrance.gouv.fr/affichTexte.do;jsessionid=4C9A332C93D346BD1449125A7F9A2A92.tpdjo08v\\_1?cidTexte=JORFTEXT000024009297&dateTexte=&oldAction=rechJO&categorieLien=id](http://www.legifrance.gouv.fr/affichTexte.do;jsessionid=4C9A332C93D346BD1449125A7F9A2A92.tpdjo08v_1?cidTexte=JORFTEXT000024009297&dateTexte=&oldAction=rechJO&categorieLien=id)

*L'aide est de 2000 € ; elle est accordée rétroactivement aux embauches prenant effet au 1<sup>er</sup> mars 2011 et est cumulable avec les autres aides déjà existantes.*

- Décret n° 2011-535 du 17 mai 2011 relatif au dépôt des contrats de professionnalisation

[http://www.legifrance.gouv.fr/affichTexte.do;jsessionid=4C9A332C93D346BD1449125A7F9A2A92.tpdjo08v\\_1?cidTexte=JORFTEXT000024027960&dateTexte=&oldAction=rechJO&categorieLien=id](http://www.legifrance.gouv.fr/affichTexte.do;jsessionid=4C9A332C93D346BD1449125A7F9A2A92.tpdjo08v_1?cidTexte=JORFTEXT000024027960&dateTexte=&oldAction=rechJO&categorieLien=id)

*A noter : les obligations de l'employeur sont inchangées ; les modifications concernent l'OPCA.*

#### **Orientation**

Décret n° 2011-487 du 4 mai 2011 portant application de l'article L. 6111-5 du code du travail pour la mise en œuvre du service public de l'orientation tout au long de la vie et création du label national « Orientation pour tous - pôle information et orientation sur les formations et les métiers »

[http://www.legifrance.gouv.fr/affichTexte.do;jsessionid=F36C0F23C91954D7665112F825CC6104.tpdjo14v\\_2?cidTexte=JORFTEXT000023946975&dateTexte=&oldAction=rechJO&categorieLien=id](http://www.legifrance.gouv.fr/affichTexte.do;jsessionid=F36C0F23C91954D7665112F825CC6104.tpdjo14v_2?cidTexte=JORFTEXT000023946975&dateTexte=&oldAction=rechJO&categorieLien=id)

Arrêté du 4 mai 2011 fixant le cahier des charges relatif au label national « Orientation pour tous - pôle information et orientation sur les formations et les métiers » prévu à l'article R. 6111-1 du code du travail

[http://www.legifrance.gouv.fr/affichTexte.do;jsessionid=F36C0F23C91954D7665112F825CC6104.tpdjo14v\\_2?cidTexte=JORFTEXT000023947011&dateTexte=&oldAction=rechJO&categorieLien=id](http://www.legifrance.gouv.fr/affichTexte.do;jsessionid=F36C0F23C91954D7665112F825CC6104.tpdjo14v_2?cidTexte=JORFTEXT000023947011&dateTexte=&oldAction=rechJO&categorieLien=id)

Lancement du label « Orientation pour tous » attribué aux organismes de formation qui remplissent les critères définis par le décret ; ce label vaut reconnaissance de la participation au service public de l'orientation tout au long de la vie.

### **Retraites**

- Décret n° 2011-601 du 27 mai 2011 relatif aux majorations de durée d'assurance pour enfants des assurés sociaux du régime général, du régime agricole et des régimes de retraite des artisans, commerçants, professions libérales, avocats et ministres des cultes et membres des congrégations et collectivités religieuses

[http://www.legifrance.gouv.fr/affichTexte.do;jsessionid=4C9A332C93D346BD1449125A7F9A2A92.tpdjo08v\\_1?cidTexte=JORFTEXT000024080441&dateTexte=&oldAction=rechJO&categorieLien=id](http://www.legifrance.gouv.fr/affichTexte.do;jsessionid=4C9A332C93D346BD1449125A7F9A2A92.tpdjo08v_1?cidTexte=JORFTEXT000024080441&dateTexte=&oldAction=rechJO&categorieLien=id)

- Décret n° 2011-594 du 27 mai 2011 relatif à la composition et à l'organisation du comité de pilotage des régimes de retraite

[http://www.legifrance.gouv.fr/affichTexte.do;jsessionid=4C9A332C93D346BD1449125A7F9A2A92.tpdjo08v\\_1?cidTexte=JORFTEXT000024079774&dateTexte=&oldAction=rechJO&categorieLien=id](http://www.legifrance.gouv.fr/affichTexte.do;jsessionid=4C9A332C93D346BD1449125A7F9A2A92.tpdjo08v_1?cidTexte=JORFTEXT000024079774&dateTexte=&oldAction=rechJO&categorieLien=id)

*L'Unapl est habilitée à désigner un représentant.*

### **Emploi**

Décret n° 2011-522 du 13 mai 2011 modifiant la participation mensuelle du département au financement de l'aide versée à l'employeur au titre des contrats initiative emploi

[http://www.legifrance.gouv.fr/affichTexte.do;jsessionid=4C9A332C93D346BD1449125A7F9A2A92.tpdjo08v\\_1?cidTexte=JORFTEXT000023995419&dateTexte=&oldAction=rechJO&categorieLien=id](http://www.legifrance.gouv.fr/affichTexte.do;jsessionid=4C9A332C93D346BD1449125A7F9A2A92.tpdjo08v_1?cidTexte=JORFTEXT000023995419&dateTexte=&oldAction=rechJO&categorieLien=id)

### **Autres thèmes**

- Décret n° 2011-552 du 19 mai 2011 relatif aux taux annuels de la contribution obligatoire versée par les professionnels de santé exerçant à titre libéral dans le régime conventionnel aux unions régionales de professionnels de santé

[http://www.legifrance.gouv.fr/affichTexte.do;jsessionid=4C9A332C93D346BD1449125A7F9A2A92.tpdjo08v\\_1?cidTexte=JORFTEXT000024043219&dateTexte=&oldAction=rechJO&categorieLien=id](http://www.legifrance.gouv.fr/affichTexte.do;jsessionid=4C9A332C93D346BD1449125A7F9A2A92.tpdjo08v_1?cidTexte=JORFTEXT000024043219&dateTexte=&oldAction=rechJO&categorieLien=id)

- Arrêté du 7 avril 2011 portant approbation des modifications apportées aux statuts du régime invalidité-décès des sages-femmes

[http://www.legifrance.gouv.fr/affichTexte.do;jsessionid=69B7CC78015B985F74F02FA9E3A5A700.tpdjo08v\\_1?cidTexte=JORFTEXT000023946982&dateTexte=&oldAction=rechJO&categorieLien=id](http://www.legifrance.gouv.fr/affichTexte.do;jsessionid=69B7CC78015B985F74F02FA9E3A5A700.tpdjo08v_1?cidTexte=JORFTEXT000023946982&dateTexte=&oldAction=rechJO&categorieLien=id)

- Arrêté du 6 mai 2011 modifiant l'arrêté du 24 décembre 2007 portant approbation de la convention nationale destinée à organiser les rapports entre les pédicures-podologues libéraux et les organismes d'assurance maladie

[http://www.legifrance.gouv.fr/affichTexte.do;jsessionid=4C9A332C93D346BD1449125A7F9A2A92.tpdjo08v\\_1?cidTexte=JORFTEXT000023994826&dateTexte=&oldAction=rechJO&categorieLien=id](http://www.legifrance.gouv.fr/affichTexte.do;jsessionid=4C9A332C93D346BD1449125A7F9A2A92.tpdjo08v_1?cidTexte=JORFTEXT000023994826&dateTexte=&oldAction=rechJO&categorieLien=id)

- Décret n° 2011-565 du 23 mai 2011 relatif aux études préparatoires et au diplôme d'Etat de masseur-kinésithérapeute

[http://www.legifrance.gouv.fr/affichTexte.do;jsessionid=4C9A332C93D346BD1449125A7F9A2A92.tpdjo08v\\_1?cidTexte=JORFTEXT000024060972&dateTexte=&oldAction=rechJO&categorieLien=id](http://www.legifrance.gouv.fr/affichTexte.do;jsessionid=4C9A332C93D346BD1449125A7F9A2A92.tpdjo08v_1?cidTexte=JORFTEXT000024060972&dateTexte=&oldAction=rechJO&categorieLien=id)

- Arrêté du 23 mai 2011 relatif aux études préparatoires et au diplôme d'Etat de masseur-kinésithérapeute

[http://www.legifrance.gouv.fr/affichTexte.do;jsessionid=4C9A332C93D346BD1449125A7F9A2A92.tpdjo08v\\_1?cidTexte=JORFTEXT000024060989&dateTexte=&oldAction=rechJO&categorieLien=id](http://www.legifrance.gouv.fr/affichTexte.do;jsessionid=4C9A332C93D346BD1449125A7F9A2A92.tpdjo08v_1?cidTexte=JORFTEXT000024060989&dateTexte=&oldAction=rechJO&categorieLien=id)

### **Conventions collectives**

- Arrêté du 9 mai 2011 portant extension d'un avenant à la convention collective nationale du personnel des agences générales d'assurances (n° 2335)

[http://www.legifrance.gouv.fr/affichTexte.do;jsessionid=4C9A332C93D346BD1449125A7F9A2A92.tpdjo08v\\_1?cidTexte=JORFTEXT000023956073&dateTexte=&oldAction=rechJO&categorieLien=id](http://www.legifrance.gouv.fr/affichTexte.do;jsessionid=4C9A332C93D346BD1449125A7F9A2A92.tpdjo08v_1?cidTexte=JORFTEXT000023956073&dateTexte=&oldAction=rechJO&categorieLien=id)

- Arrêté du 26 avril 2011 portant extension d'un avenant à la convention collective nationale des cabinets et cliniques vétérinaires (n° 1875)

[http://www.legifrance.gouv.fr/affichTexte.do;jsessionid=4C9A332C93D346BD1449125A7F9A2A92.tpdjo08v\\_1?cidTexte=JORFTEXT000023956093&dateTexte=&oldAction=rechJO&categorieLien=id](http://www.legifrance.gouv.fr/affichTexte.do;jsessionid=4C9A332C93D346BD1449125A7F9A2A92.tpdjo08v_1?cidTexte=JORFTEXT000023956093&dateTexte=&oldAction=rechJO&categorieLien=id)

- Avis relatif à l'extension d'un avenant à la convention collective nationale des cabinets ou entreprises de géomètres-experts, topographes, photogrammètres, experts-fonciers

[http://www.legifrance.gouv.fr/affichTexte.do;jsessionid=4C9A332C93D346BD1449125A7F9A2A92.tpdjo08v\\_1?cidTexte=JORFTEXT000023956157&dateTexte=&oldAction=rechJO&categorieLien=id](http://www.legifrance.gouv.fr/affichTexte.do;jsessionid=4C9A332C93D346BD1449125A7F9A2A92.tpdjo08v_1?cidTexte=JORFTEXT000023956157&dateTexte=&oldAction=rechJO&categorieLien=id)

## Projets

### **Congé maternité**

La proposition de loi relative à la modernisation du congé maternité, visant à allonger celui-ci de 16 à 20 semaines et à étendre le congé maternité du régime général aux femmes non-salariées, a été adoptée le 25 mai en Commission des Affaires Sociales du Sénat. L'Unapl a été auditionnée par Madame Marie-Lise Champion, sénatrice auteur et rapporteur de ce texte.

<http://www.senat.fr/leg/pp109-492.pdf>

### **Prise d'acte de la rupture du contrat de travail**

Une proposition de loi, déposée le 11 mai à l'Assemblée nationale, vise à créer dans le Code du travail une section relative à ce mode de rupture du contrat de travail, jusqu'alors uniquement régi par la jurisprudence. Tout en s'inspirant des règles jurisprudentielles (sur les effets de ce mode de rupture), le texte introduit quelques nouveautés : la réciprocité de la prise d'acte, jusqu'alors réservée au salarié qui invoque les manquements de son employeur ; la charge de la preuve pèse sur celui qui prend acte de la rupture.

<http://www.assemblee-nationale.fr/13/propositions/pion3418.asp>

## Divers

### **Réforme des OPCA**

La DGEFP a diffusé le 11 mai un « Questions-réponses » très attendu précisant notamment des points relatifs aux nouveaux agréments des OPCA, à l'élargissement de leurs missions, à la gestion paritaire, à la portabilité du DIF et à la convention d'objectifs et de moyens.

[http://www.actualite-de-la-formation.fr/IMG/pdf/qr\\_reforme\\_opcas-4.pdf](http://www.actualite-de-la-formation.fr/IMG/pdf/qr_reforme_opcas-4.pdf)

### **Emploi et chômage des jeunes**

Le Centre d'Analyses Stratégiques (CAS) a publié une note d'analyse sur l'emploi et le chômage des jeunes, qui repose sur un diagnostic sur 30 ans et effectue une comparaison européenne. Diverses propositions sont faites, notamment pour développer l'alternance à tous les niveaux de formation.

<http://www.strategie.gouv.fr/IMG/pdf/2011-05-16-chomagedesjeunes-NA224.pdf>

## Jurisprudence

**Heures supplémentaires** : Cass. soc., 6 avril 2011, n° 10-14.493 : seules les heures supplémentaires demandées par l'employeur au salarié doivent être rémunérées. Cette demande peut être explicite ou implicite. En l'espèce, l'employeur s'était contenté de donner l'ordre au salarié

d'effectuer un travail particulier nécessitant forcément la réalisation d'heures supplémentaires. Bien qu'elles n'aient pas été expressément demandées par l'employeur, les heures supplémentaires accomplies par le salarié pour l'exécution de cette tâche doivent être rémunérées.

**Prise d'acte de la rupture - DIF** : Cass. soc., 18 mai 2011, n° 09-69.175 : si les manquements de l'employeur invoqués par le salariés sont suffisamment graves pour faire produire à la prise d'acte les effets d'un licenciement sans cause réelle et sérieuse, l'employeur devra en outre indemniser le salarié pour les heures dues au titre du DIF et qu'il n'a pu demander à utiliser lors de la rupture, faute d'avoir pu exécuter le préavis.

**Avertissement – entretien préalable** : Cass. soc., 3 mai 2011, n° 10-14.104 : si, en principe, l'employeur n'est pas tenu de convoquer le salarié à un entretien avant de lui notifier un avertissement, il en va autrement lorsque, au regard des dispositions d'un règlement intérieur, l'avertissement peut avoir une influence sur le maintien du salarié dans l'entreprise. Tel est le cas lorsque, comme en l'espèce, le règlement intérieur subordonne le licenciement à l'existence de deux sanctions antérieures.